

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утверждаю



С.В. Шлык С.В. Шлык

2013 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Ростов-на-Дону – 2013 г.

Общие положения

Настоящая программа разработана в соответствии с ФЗ от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ от 23 ноября 2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», «Государственной программой развития здравоохранения Российской Федерации до 2020 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2010 г. № 1156-р и с учетом основных положений Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Национальной Доктриной образования в Российской Федерации, одобренной Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 октября 2000г. № 751, Федеральной целевой программой «Юг России (2008 - 2013 годы)», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 января 2008 г. № 10, Стратегией социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, расположенных на территории Южного федерального округа, на долгосрочную перспективу, Всемирной декларацией о высшем образовании для XXI века: подходы и практические меры (ООН, Париж, 9.10.1998), Концепцией развития системы здравоохранения в Российской Федерации до 2020 г., Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (8.12.2011), ФЗ «О высшем и послевузовском образовании» (№ 125 от 22.08.1996), ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» (№323 от 21.11.2011), Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения»,

Постановлением Правительства Ростовской области от 26.07.2012 № 691 «Об областной долгосрочной целевой программе «Развитие здравоохранения Ростовской области на 2015 – 2020 годы», рекомендациями по разработке Программы развития высшего учебного заведения Министерства здравоохранения РФ (утверждены Президиумом Совета ректоров медицинских и фармацевтических вузов России 31.01.2013 г.), Уставом РостГМУ.

Программа развития ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России является единым комплексным документом, в котором сформированы цели, задачи, основные направления развития университета и мероприятия их реализации.

***Паспорт программы развития
ГБОУ ВПО Ростовского государственного медицинского
Университета на 2014-2018 годы***

Наименование Программы	«Программа развития ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России на 2014 – 2018 годы» (далее – Программа)
Основная цель Программы	Удовлетворение потребности общества в высококвалифицированных медицинских кадрах для практического здравоохранения, отвечающих современным потребностям модернизации здравоохранения, владеющих современными технологиями медико-профилактической помощи населению, управления медико-социальной сферой.
Основные задачи Программы	- реализация образовательной деятельности в соответствии с государственным заданием по подготовке высококвалифицированных и мотивированных к эффективной работе медицинских кадров для практического здравоохранения и медицинской науки; - разработка и внедрение в практику инновационных методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, а также основ персонализированной медицины; - повышение престижа вуза в рамках международного образовательного пространства путем интеграции образовательной и научной деятельности университета с ведущими вузами страны, ближнего и дальнего зарубежья; - воспитание профессионально ориентированной, высоко нравственной, патриотичной и толерантной личности бу-

	дущего врача; - выполнение диагностических и лечебных функций по оказанию государственных услуг, в соответствии с установленным государственным заданием по оказанию специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи; - укрепление материально-технической базы университета; - социальная поддержка сотрудников и обучающихся университета.
Сроки и этапы реализации Программы	2014 – 2018 годы
Ответственные исполнители Программы	Руководителем Программы является ректор РостГМУ. Проект 1 «Модернизация образовательного процесса» - исполнители: проректор по учебной работе, проректор по последипломному образованию. Проект 2 «Совершенствование научно-исследовательской деятельности» исполнители: проректор по научной работе. Проект 3 «Модернизация медицинской деятельности» исполнители: проректор по лечебной работе. Проект 4 «Развитие социальной инфраструктуры и совершенствование воспитательной работы» исполнители: проректор по социальным вопросам и воспитательной работе. Проект 5 «Развитие международного сотрудничества»: исполнители: проректор по обучению иностранных граждан и международному сотрудничеству. Проект 6 «Материально-техническое развитие» исполнители: проректор по административно-хозяйственной работе. Проект 7 «Информационное обеспечение» исполнители: директор библиотеки, начальник отдела информационно-технического обеспечения управленческой деятельности.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- создание инновационной научно-образовательной среды, которая обеспечит непрерывную многоуровневую подготовку высококвалифицированных специалистов и кадров высшей квалификации; - проведение научных исследований, конкурентоспособных на мировом уровне, а также разработку и коммерциализацию наукоемкой и инновационной продукции в приоритетных направлениях развития здравоохранения и фармации; - интеграция с академической и отраслевой наукой и

	бизнесом, концентрация за счет этого интеллектуальных, информационных, материально-технических и финансовых ресурсов; - повышение престижности медицинского и фармацевтического образования; - повышение качества предоставления медицинских услуг базой медицинских клиник университета; - модернизация и создание образовательных программ, ориентированных на компетенции, востребованные работодателями; - формирование личностных качеств обучающихся в соответствии духовно-нравственными ценностями современного демократического общества, направленных на формирование, гражданственности, толерантности, веротерпимости, социальной мобильности и конкурентоспособности будущего врача; - укрепление лидирующих позиций РостГМУ в медицинском и фармацевтическом образовании в России и за рубежом.
Управление реализацией Программы	Общее руководство: - ректор РостГМУ. - координационный совет программы развития, членами которого будут являться представители ректората, деканатов, ведущие ученые и преподаватели университета, представители бизнеса, региональных органов здравоохранения, общественных профессиональных организаций, институтов РАН и РАМН, зарубежных специалистов. Непосредственное руководство проектами осуществляется проректорами по направлениям деятельности. Базисные и контрольные индикаторы эффективности Программы будут формироваться на основе аналитических данных проведения мониторинга деятельности государственного образовательного учреждения. Форма отчетности – мониторинг, письменный отчет. Периодичность отчетности – полугодовые и ежегодные. Предоставляются до 20 июля текущего отчетного года и до 1 февраля года, следующего за отчетным, соответственно.

Миссия, цели и задачи университета

Миссия – подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных медицинских кадров на основе современных научных знаний и технологий, создание, распространение и внедрение современных научных инноваций и достижений в области медицинской науки и практического здравоохранения, модернизация инфраструктуры кадровой, научной и инновационной поддержки практического здравоохранения в Ростовской области и ЮФО.

Стратегические цели и задачи:

Целью деятельности Ростовского государственного медицинского университета является подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных медицинских кадров на основе современных научных знаний и технологий; создание, распространение и внедрение современных научных инноваций и достижений в области медицинской науки и практического здравоохранения, модернизация инфраструктуры кадровой, научной и инновационной поддержки практического здравоохранения в Ростовской области и ЮФО.

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

- 1) формирование и развитие теоретических и практических основ интегрированного, инновационного регионального университетского научно-образовательно-лечебного кластера на Юге России;
- 2) целенаправленная опережающая подготовка конкурентоспособных и профессионально мобильных медицинских кадров и расширение перечня направлений их подготовки в соответствии с потребностями государственного заказа и рынка труда Ростовской области и Южного федерального округа;
- 3) осуществление форсайт-исследований по направлениям развития образовательной и клинической деятельности медицинского университета;

4) формирование инновационной образовательной среды в РостГМУ и создание условий для максимально полной реализации личностного и профессионального потенциала каждого работника университета;

5) оснащение объектов инновационной инфраструктуры университета современным оборудованием и программным обеспечением, необходимым для внедрения в практическое здравоохранение результатов научно-исследовательской деятельности медицинского университета и его партнеров;

6) развитие взаимодействия с учреждениями здравоохранения региона на долгосрочной основе;

7) осуществление взаимодействия с ведущими российскими (РАМН и др.) и зарубежными исследовательскими коллективами, в том числе и ведущими медицинскими научными школами по направлениям развития университета;

8) расширение привлечения иностранных студентов, аспирантов, других категорий обучающихся;

9) обеспечение условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере здравоохранения, трансфера инновационных технологий в практическую медицину;

10) оказание консалтинговых услуг специалистам медицинской отрасли Юга России с привлечением российских и иностранных ученых и экспертов в сфере медицинских инноваций;

11) обеспечение финансовой устойчивости университета.

Цели, задачи, проекты и мероприятия программы развития

Настоящая программа ставит своей целью преобразование ГБОУ ВПО «Ростовский государственный медицинский университет» в научно-образовательный инновационный комплекс, который соответствует между-

народным и национальным приоритетам в области непрерывного образования медицинских работников.

Стратегические задачи настоящей программы:

- развитие инновационного подхода в части создания системы непрерывной многоуровневой подготовки высококвалифицированных специалистов и кадров высшей квалификации новой формации. Формирование необходимых компетенций у выпускников вуза и специалистов здравоохранения;
- соединение образовательного и научно-исследовательского процессов, обновление учебной, исследовательской и лабораторной базы. Разработка и коммерциализация наукоемкой и инновационной продукции, ее внедрение в практическое здравоохранение по направлениям действующих и создаваемых научных школ; значительное улучшение социальных условий работников и обучающихся, укрепление кадрового потенциала университета;
- развитие использования интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфо-коммуникационных образовательных технологий;
- укрепление позиций университета как центра ЮФО в области подготовки и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров;
- развитие взаимодействия с внешней региональной средой, отечественным и международным образовательно-научным сообществом.

Реализация настоящей программы осуществляется по основным направлениям деятельности РостГМУ в следующих проектах:

Проект 1 «Модернизация образовательного процесса»;

Проект 2 «Совершенствование научно-исследовательской деятельности»;

Проект 3 «Модернизация медицинской деятельности»;

Проект 4 «Развитие социальной инфраструктуры и совершенствование воспитательной работы»;

Проект 5 «Развитие международного сотрудничества»;

Проект 6 «Материально-техническое развитие»;

Проект 7 «Информационное обеспечение».

Содержание проектов:

Проект 1«Модернизация образовательного процесса» (СПО, ВПО, Послевузовское образование)	
Задача	Результат мероприятия
1	2
Модернизация учебного процесса по всем уровням образования: СПО, ВПО, ДПО.	1. Доработка УМК по всем дисциплинам специальностей. 2. Переоснащение аудиторий учебно-лабораторным оборудованием. 3.Создание новых компьютерных классов. 4.Лицензирование новых специальностей по программам послевузовского образования
Создание условий для подготовки компетентно ориентированного специалиста	1. Дооснащение симуляционного центра. 2. Расширение баз учебных и производственных практик. 3.Создание виртуальной клиники на базе симуляционного центра.
Создание адаптивно-развивающей безбарьерной среды обучения для студентов с ограниченными возможностями.	Организация специально приспособленных учебных мест
Повышение квалификации преподавателей.	Организация повышения квалификации в ведущих центрах России: (УМО медицинских и фармацевтических вузов, ФГАУ «ФИРО», ГБОУ ДПО ВУНМЦ, ЮФУ, Донском учебно-методическом центре профессионального образования) и на базе РостГМУ; организация повышения квалификации педагогических кадров в соответствии с международными стандартами, международными академическими нормативными актами ЮНЕСКО
Совершенствование форм и методов управления и организации образовательного процесса в вузе	1. Создание учебно-методического управления, обеспечивающего интеграцию всех уровней образовательной деятельности. 2. Создание аналитико-информационного центра, обеспечивающего мониторинг эффективности образовательной деятельности.

	3. Разработка образовательного рейтинга кафедр и деканатов.
Обеспечение высокого качества образовательной деятельности в целях соответствия международным стандартам обучения	1. Развитие академической мобильности студентов. 2. Развитие академической мобильности преподавателей.
Развитие инновационных форм обучения	Создание системы дистанционного обучения для очно-заочной и заочной форм обучения.

Проект 2 «Совершенствование научно-исследовательской деятельности»	
Развитие трансляционной медицины через создание коммуникаций между фундаментальной и прикладной медицинской наукой	Научно-лабораторный центр коллективного пользования Совместная с НИИ физической и органической химии ЮФУ научная лаборатория магнитно-резонансной спектроскопии
Развитие приоритетных направлений научных исследований в области инновационного здравоохранения	НИИ нейроэндокринологии, эндокринологии и эндокринной хирургии ЮФО
Развитие передовых технологий медицинской науки и внедрение на их основе инновационных продуктов, обеспечивающих сохранение и улучшение здоровья населения	Центр по созданию инновационных электронных интерфейсов диагностики и лечения заболеваний
Развитие медицинской научно-выставочной инновационной деятельности	Современный многофункциональный центр для проведения выставок современных достижений медицины и научно-практических мероприятий любого масштаба с поддержкой любых мультимедийных средств
Коммерциализация результатов инновационной научно - исследовательской деятельности	Развитие системы необходимой профессиональной ориентации в сфере малого инновационного предпринимательства
Экспертиза коммерческого потенциала научных разработок, полученных в ходе НИР	Выявление наиболее перспективных НИР, представляющих интерес для рынка, с целью распределения внутренних средств РостГМУ
Привлечение средств бюджетов всех уровней, предприятий и частных инвесторов на развитие научных исследований в университете	Увеличение объема инвестиций в научную сферу университета Модернизация научно-технической базы университета
Разработка и реализация комплекса мер для получения грантов и иных форм поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности	Увеличение объема инвестиций в научную сферу университета через участие в конкурсах на право получения грантов
Внедрение системы оценки перспективности патентов и управления результатами интеллектуальной деятельности	Создание базы данных интеллектуальной собственности для дальнейшего поиска инвесторов и привлечения средств грантов и др. программ

Проект 3 «Модернизация медицинской деятельности»	
Создание на базе РостГМУ ведущего образовательного лечебно-диагностического и научного Центра Южного Федерального округа	Продолжить работу по укомплектованию отделения клиники высококвалифицированными кадрами.
Модернизация клиники для улучшения образовательного и лечебно-диагностического процесса	Создание и организация работы Кибернаиф - центра
	Внедрение и приобретение оборудования для новых высокотехнологичных видов диагностики и лечения; 1.Травматология и ортопедия/2 2. Дерматовенерология/1
	Открытие и оснащение центра технологий крови и трансплантологии и организация на его базе учебно-методического центра, для обучения студентов, курсантов с целью повышения квалификации и переподготовки.
	Создание федерального гематологического центра на базе РостГМУ.
	Развитие новых направлений в деятельности клиники: трансплантология (трансплантация почки), гемодиализ, реконструктивно-пластическая хирургия.
	Открытие Центра амбулаторной хирургии РостГМУ в нынешнем кардиохирургическом блоке
	Увеличение объемов медицинских услуг оказываемых в системе обязательного медицинского страхования в клинике РостГМУ и консультативно-диагностической поликлинике.
	Открытие телемедицинского центра РостГМУ для консультативной помощи медицинским учреждениям на территории Российской Федерации.
	Повышение профессиональной компетентности сотрудников клиники
Модернизация консультативно-диагностической поликлиники	Введение дополнительных медицинских услуг в разделе стоматология: протезирование, имплантология.
	Приобретение медицинской техники: аппарата для установки имплантов.
	Создание Центра профилактики в разделе "Стоматология".

Проект 4 «Развитие социальной инфраструктуры и совершенствование воспитательной работы»	
Обеспечение пациентов, студентов, преподавателей и сотрудников Университета качественным питанием, безопасностью в части приема пищи, приготовления и реализации продуктов питания, отслеживание качества столовых приборов и инвентаря.	Создание дополнительных точек общественного питания
Обеспечение участников, студентов, сотрудников и преподавателей Университета полноценным питанием во время Конференций, Симпозиумов, Съездов.	Использование различных систем оплаты и обслуживания - Введение системы скидок для студентов и преподавателей на банкетные и корпоративные мероприятия; Введение платежной инфраструктуры – безналичная система оплаты.
Развитие у студентов, преподавателей и сотрудников Университета потребности в правильном, здоровом и своевременном питании для сохранения жизненного тонуса.	Проведение для студентов «Дней Кухни различных стран». Проведение дня здорового питания с дегустациями диетических блюд.
Обеспечение студентов, преподавателей и сотрудников Университета питанием в максимально короткие сроки без отрыва от образовательного процесса вблизи Клинических баз (вне территории Университета).	Заключение договоров с предполагаемыми точками общественного питания в непосредственной близости от Клинических баз Университета.
Дальнейшее развитие эффективной непрерывной профориентационной системы на довузовском, вузовском и постдипломном этапах обучения.	Реализация комплекса мер по развитию профориентационной политики в вузе.
Совершенствование и развитие учебно-научно-исследовательской деятельности на довузовском этапе обучения.	1. Развитие творческих способностей, активизация самостоятельной поисковой деятельности учащихся, позволяющее максимально индивидуализировать обучение по выбранной траектории и сформировать основы научно-исследовательского потенциала. 2. Развитие сотрудничества с молодежным научным обществом университета, студенческими научными кружками кафедр и подразделений вуза.
Анализ и прогнозирование сегмента рынка труда в соответствии специальностям, представленным в вузе и содействие трудоустройству выпускников	Трудоустройство выпускников за счет дальнейшего развития партнерских отношений с работодателями, с центрами занятости населения в соответствии с потребностями региона в специалистах с медицинским образованием.
Формирование социально-активной, творчески-деятельной личности успешного профессионала-выпускника	Формирование модели выпускника РостГМУ, отвечающего требованиям ФГОС
Укрепление стабилизации этнополитических отношений в социокультурной сфере, в устранении	Формирование патриотизма, гордости за разнообразие российской культуры, исторических традиций и мента-

рисков национальной безопасности	литета, за позиции России в мире. Формирование ценности государственности, обеспечивающего порядок, интегрированность страны в систему европейских и мировых стандартов.
Развитие стабильности этноконфессиональных отношений в социокультурной сфере, в устранении рисков экстремизма и религиозных конфликтов	Создание системы активной работы с обучающимися и с молодежью в части пропаганды этноконфессиональной толерантности, соблюдения законодательства Российской Федерации, развития диалога между молодежью различных национальностей и вероисповеданий, информационное противостояние пропаганде экстремизма, национальной и религиозной нетерпимости.
Формирование толерантности как профессиональной компетентности врача	Разработка модели толерантности как профессиональной компетентности в образовании будущих врачей основанной на сущностных характеристиках набора компетенций, которыми должен обладать выпускник вуза к выполнению профессиональных функций, степенью его готовности и способности самостоятельно решать соответствующие проблемы и задачи в области медицины, оценивать результаты своей практической деятельности.
Создание условий для полноценного освоения общекультурных компетенций в достаточном социально-педагогическом пространстве	Оснащение лекционных аудиторий кафедр гуманитарного блока мультимедийным оборудованием,
Совершенствование нормативно-методической базы воспитательного процесса	Разработка и издание нормативных документов по воспитательной работе на всех уровнях воспитательной деятельности университета
Снижение роли средовых негативных воздействий (курение, употребление алкоголя, сильно действующих препаратов)	Проведение антисмокинговых и антинаркотических акций, воспитательная работа в группах студентов
Разработка и внедрение инновационных и ориентированных на стратегические показатели развития программ исследования социально-психологических и поведенческих характеристик студентов и сотрудников в рамках службы социально психологической поддержки студентов и сотрудников РостГМУ	Перевод центра психологической поддержки студентов и сотрудников РостГМУ на постоянно действующую основу
Развитие студенческого самоуправления	Создание студенческой электронной газеты Формирование портфолио и разработка системы рейтинга социальной активности студентов для финансового и иного стимулирования
Формирование мотивации ППС для воспитательной работы со студентами	Развитие института кураторов групп, формирование системы рейтинга социальной активности ППС для финансового и иного стимулирования
Развитие культурно-досуговой деятельности студентов и сотрудников	Реформирование в культурно-досуговый центр на постоянной основе коллектива «Вдохновение»

Сохранение и преумножение историко-культурных, трудовых и научно-образовательных традиций РостГМУ	Максимализация использования потенциала музея истории РостГМУ с реализацией основных направлений культурно-исторического объединения
Создание адекватной стратегическим целям и задачам системы управления воспитательным процессом в РостГМУ	Создание отдела по работе с молодёжью
Развитие программы «ВУЗ – территория здорового образа жизни»	Ежегодное участие Университета в конкурсе «ВУЗ здорового образа жизни»
Активное вовлечение студентов в физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия	Реализация комплексно-целевой программы «Здоровье» РостГМУ, участие студентов в работе спортивных секций, в спортивных акциях, спортивных фестивалях, спартакиадах
Реализация основных направлений работы в рамках Соглашения с Ростовской-на-Дону Епархией	Участие в мероприятиях проводимых Епархией и РостГМУ в рамках соглашения Ежегодное издание сборника материалов «Духовно-нравственное воспитание студентов РостГМУ»
Расширение информационно-воспитательного пространства,	Размещение в корпусах РостГМУ ЖК-панелей для своевременного информирования студентов и сотрудников о воспитательных мероприятиях, графиках работы кружков, спортивных секций, творческих коллективов. Установка жидкокристаллических панелей в столовых и буфетах с информацией о новостях в жизни Университета
Привлечение молодёжи к участию в патриотических акциях памяти жертв ВОВ, «За чистоту русской речи», «Мой путь в науку», литературных вечерах	Организация акций советом ветеранов РостГМУ, Советом студенческого самоуправления
Развитие волонтерских движений	- акции гуманитарной помощи - акции донорства - антинаркотические акции - антисмокинговые акции
Активизация работы совета ветеранов по поддержке ветеранов и участников ВОВ – бывших сотрудников университета	Закрепление волонтеров из числа студентов и молодых сотрудников кафедр за ветеранами труда – бывшими сотрудниками университета
Расширение международной деятельности вуза	1. Сохранение лидирующих позиций в России по числу иностранных учащихся, студентов, ординаторов и аспирантов посредством улучшения качества обучения, трансфера новых конкурентоспособных образовательных технологий 2. Расширение международного сотрудничества в рамках заключенных договоров с Медицинским университетом г. Плевен (Болгария) , Медицинским факультетом университета г.Кельн (Германия) , Одесским национальным медицинским университетом(Украина), Донецким национальным медицинским университетом им.М.Горького (Украина)

	3. Вступление вуза в Болонский клуб
	4. Разработка и введение Европейского приложения к диплому
	5. Организация образовательного процесса в соответствии с принципами Болонского соглашения и требованиями всемирной Федерации медицинского образования
	6. Увеличение количества студентов, участвующих в обменных учебно-производственных практиках в странах Ближнего и Дальнего зарубежья в рамках соглашений о международном сотрудничестве
	7. Расширение возможностей Центра тестирования РостГМУ в сфере оказания платных услуг гражданам, желающим пройти сертификационное тестирование по следующим уровням: элементарному, базовому, I, II, III, IV
	8. Разработка совместных международных научно-исследовательских программ.
	9. Проведение конференций с международным участием, международных форумов
	10. Публикации в международных изданиях
	11. Участие профессорско-преподавательского состава в международных конференциях, проводимых за рубежом, участие иностранных студентов, интернов, ординаторов и аспирантов в международных конгрессах, форумах, конференциях
	12. Участие в программах зарубежных фондов, грантодателей, вузов-партнеров; создание программ учебно-производственных практик в рамках обмена с медицинскими вузами Ближнего и Дальнего зарубежья.
2. Укрепление международного статуса университета	1. Постоянный мониторинг мирового рынка образовательных услуг, постоянный анализ международной деятельности с целью развития РостГМУ как образовательного и научного центра
	2. Увеличение приема иностранных граждан на обучение в РостГМУ: - по направлениям Минобрнауки Российской Федерации; - на контрактной основе

	3. Командировки в зарубеж с целью сотрудничества с организациями, осуществляющими набор иностранных граждан на обучение в Рост ГМУ, участие в ярмарках образовательных услуг.
	4.Создание рекламных материалов о РостГМУ для укрепления статуса университета на международном уровне и привлечения иностранных граждан для получения медицинского образования
	5. Расширение и укрепление связи с иностранными выпускниками для популяризации медицинского образования, полученного в РостГМУ
	6.Членство иностранных ординаторов и аспирантов в международных профессиональных сообществах, ассоциациях, школах.
3. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава	1. Разработка комплексных программ подготовки специалистов с университетами Европы; организация взаимных стажировок специалистов, обмен лекторами и преподавателями
	2. Организация курсов изучения иностранных языков для сотрудников и учащихся университета
4. Улучшение качества оказываемых образовательных и социальных услуг иностранным гражданам	1. Создание Интернационального центра для развития и расширения межкультурных и межэтнических коммуникаций, на базе которого будет осуществляться деятельность Центра психологической поддержки иностранных учащихся РостГМУ и английского клуба «Доктор Lingua», работа с лидерами землячеств по вопросам организации и проведения национальных праздников, а также обсуждение проблем, связанных с обучением и проживанием иностранных граждан
	2.Регулярные встречи с представителями посольств зарубежных стран по вопросам обучения иностранных граждан
	3. Участие в обучающих семинарах по вопросам приема в вузы иностранных граждан, ознакомления с процедурой экспертной оценки иностранных документов об образовании, изменениями правил пребывания иностранных граждан на территории Российской Федерации
	4. Обеспечение своевременного представления документов в Министерство иностранных дел Российской Федерации для легализации и в Рособрнадзор для представления апостиля.

Проект 6 «Материально-техническое развитие»	
1. Развитие инфраструктуры университета: модернизация, текущий и капитальный ремонт, приобретение и замена имущества	1. Ремонт студенческих общежитий с созданием условий для комфортного проживания обучающихся: - общежитие № 1 (1-3 этаж); - общежитие № 3; - общежитие № 4, № 5
	Подготовка проектно-сметной документации: - на оборудование навесных вентилируемых фасадов учебно-лабораторного корпуса; - для модернизации лечебно-диагностического корпуса, путем пристраивания к нему нового блока.
	Капитальный ремонт клинических зданий: - клиники кожных болезней; - клиники детских болезней; - клиники терапии; - клиники гинекологии; - клиники психиатрии
	Капитальный ремонт зданий университета: - Капитальный ремонт 1-го этажа, подвала, лестницы медицинского колледжа; - корпус микробиологии и вирусологии, физвоспитания; - кафедра нормальной анатомии; - центральный корпус; - корпуса патанатомии гистологии и оперативной хирургии; - учебно-лабораторного корпуса; - корпуса подготовительного факультета
	Капитальный ремонт вспомогательных зданий: - здание архива ; - здание гаража
	Ремонт фасадов зданий медицинского университета
	Новое строительство: - корпуса клиники площадью 34,5-50 тыс. кв. м на территории клинического городка; - второй блок лечебно-диагностического корпуса
	Реконструкция корпуса Б (лечебно-диагностический) площадью 14,5 тыс. кв. м
	Благоустройство территории: - асфальтирование
	Приобретение автотранспортных средств
	Модернизация, замена изношенного оборудования: - систем отопления, водоснабжения, канализации; - системы вентиляции; - системы энергоснабжения; - систем пожарной сигнализации и оповещения
	Замена выработавших ресурс лифтов

	Мероприятия по улучшению условий труда
2. Развитие спортивно-оздоровительного комплекса для студентов и сотрудников	- проектирование и строительство многофункционального спортивного комплекса площадью 5,5 тыс. кв. м; - изготовление проектно-сметной документации и строительство реабилитационно-восстановительного центра на Левом берегу р. Дон площадью 3,5 тыс. кв. м

Проект 7 «Информационное обеспечение»	
Внедрение электронного документооборота	Работающий не менее чем на 500 рабочих мест документооборот
Увеличение парка компьютерной техники	Закупленные и введенные в эксплуатацию компьютеры, в том числе, для оснащения компьютерных классов
Закупка кластера серверов для обеспечения работы МИС и документооборота	Введенный в эксплуатацию кластер серверов
Прокладка ЛВС	Работающие в единой ЛВС организации компьютеры

Программа «Библиотека»	
Комплектование фонда библиотеки	Информационное обеспечение учебного процесса и научной деятельности университета
Техническое оснащение библиотеки	Создание новых автоматизированных рабочих мест для читателей и сотрудников библиотеки
	Модернизация имеющегося компьютерного парка библиотеки
Внедрение новых информационных технологий и ПО	Автоматизация всех библиотечно-библиографических процессов
Приобретение мебели.	Создание комфортных условий для читателей и сотрудников библиотеки

Финансовое обеспечение реализации Программы

Источники финансирования Программы: бюджетные средства и средства от приносящей доход деятельности.

Финансовое обеспечение настоящей программы развития предполагает более эффективную работу по привлечению дополнительных инвестиционных средств, в том числе за счет получения грантов, в рамках участия проводимых Правительством РФ, различными отечественными и зарубежными фондами, а также участия в реализации проектов Федеральных целевых программ, заключения договоров с бизнесом о включении определенных денежных средств в их инвестиционные программы с целью выполнения научных инновационных и иных проектов, направленных на обеспечение охраны здоровья их работников (транспортные, энергетические, нефтехимические, машиностроительные комплексы и др.).